



egil.lundal@conforte.no

Phone: +47 909 58 559

Egil Lundal

CURRICULUM VITAE

Arbeidsområder

- Ledelsesutvikling og ledertrening
- Ledergruppeutvikling
- Executive coaching
- Talentutvikling
- Endringsledelse
- Konflikthåndtering
- Assessment Senter
- Kulturutvikling
- Mentaltrening / KAT

Kvalifikasjoner og kjernekompetanse

Egil har arbeidet med utvikling av ledere i over 25 år. Egil har arbeidet for AFF/Norges Handelshøyskole i mange år og har i en årrekke vært veileder på Solstrandprogrammet. Egil har også vært avdelingsleder i Norsk Hydro og vært faglig leder ved et familierådgivningskontor i Bergen. Egil har i de siste 17 år vært partner og leder for Conforte som er en viktig leverandør for mange av Norges ledende bedrifter for utvikling av sine ledere på alle nivåer.

Egil er utdannet klinisk psykolog fra Universitetet i Bergen (1991). Han har senere etterutdannet seg på en rekke områder, særlig innen coaching relevant metodikk som gestaltveiledning, kognitive terapi-modeller og mentalisering. Han har lang og bred erfaring innen kartlegging, testbruk og assessesement metodikk med en faglig fordypning fra Berkeley i USA.

Egil har erfaring med utvikling av toppledergrupper og ledere i mange av Norges viktigste bedrifter. Han har bred og lang erfaring både fra privat og offentlig sektor, slik som i Statkraft, Veidekke, Helfo, Fylkesmannen, Siemens, GoodTech, DresserRand, Elkem, Storebrand, Aschehoug, Kirkens Bymisjon, Statoil, Anticimex, Norsk Hydro, Helse Bergen, REC, Arcus Gruppen, Nokas, Skagerak Energi og andre.

Utdannelse

1995 - 2020

Mentalisering – Institutt for Mentalisering, Oslo – 2018, 2020

Metakognitiv terapi – etterutdanning NPF – 2018

Beck Institute Philadelphia, USA – (Aaron & Judith S. Beck and Amy Cunningham) 2016

Kognitiv atferdsterapi, 2 års videreutdanning, 2014-16

Kliniske kurs og trening for Psykologspesialitet (Familie og voksen spesialitet)

Gestalt training programs – 1992, 95, 2000 & 2007

Reengineering and Change Management, Hammer and Company, Cambridge - 1999

19987– 1995 2 år klinisk veiledning for spesialitet i Familie og voksen psykologi – 1993-94
Klinisk Psykolog (Cand.psychol), Universitetet i Bergen, 1991
University of California – Berkeley 1987-1988

Yrkeserfaring

- 2003 – d.d. **Conforte AS**, Daglig leder og seniorrådgiver
Utvikling og drifte Conforte til et sterkt og operativt fagmiljø med særlig fokus på ledelsesutvikling og utvikling av effektive ledergrupper. Han har mange års erfaring med utvikling av leder både nasjonalt og internasjonalt. Han lang erfaring på å gjennomføre kurs på engelsk i ulike deler av verden (Kina, Tyskland, England Brasil, USA, mm). De siste årene har han særlig spisset seg i forhold til å jobbe med ledegrupper.
- 1991 – 2003 **AFF AS**, Seniorrådgiver
Design og gjennomføring av programmer for bedriftsinterne ledelsesutviklingsprogrammer. Han har i mange år vært veileder på Solstrandprogrammet (både hovedprogrammet og program for yngre ledere) Han har bred erfaring fra ledergruppeutvikling, teamutvikling, konflikthåndtering, organisasjonsutvikling, coaching og mentoring.

Han har arbeidet med en stor variasjon av temaer, bl. a. kan nevnes trening på ledelsesferdigheter i skarpe situasjoner, endringsledelse, motivasjon, kultur, kommunikasjon, makt og påvirkning, team- og gruppeledelse mm.
- 1998 – 2001 **Norsk Hydro**, Avdelingsleder
Jobbet i hovdsak tett mot personaldirektør knyttet til den strategiske ledelsesutvikling i Norsk Hydro. Han var sentral i forhold til å utvikling og gjennomføring av et stort topplererprogram på tvers av hele Hydro konsernet. Programmet ble gjennomført i samarbeid med IMD og CCL. Han jobbet videre inn i store digitaliseringsprosjekter.
- 1992 – 1993 **Biskopshavn Familierådgivningskontor**, Psykolog/Fagleder
Jobbet i et faglig utviklende og spennende miljø med å hjelpe par og familier. Den kliniske praksisen var en del av min kliniske spesialisering. Han satt i styret og var også faglig leder i en periode for kontoret.

Ledergruppeerfaring (Utvalgte oppdrag av nyere dato)

2018 – d.d

HELFO –Ledergruppeutvikling

Ledergruppeutvikling for toppledergruppen og flere ledergrupper i Virksomhetstjenester. Fokus har vært å identifisere gruppens utviklingsområder og støtte gruppen i utvikle handlingsplaner som skal svare på gruppens utfordringer og utviklingsbehov.

Innhold i ledergruppeutviklingen:

- Strukturerte intervjuer ang gruppens fungering
- Identifisering av viktige områder for utvikling
- Utvikling av gruppens strategiske agenda – prioritere riktige saker
- Den individuelle lederagenda
- Samarbeid og samhandling i gruppen.
- Observasjon / tilbakemelding

2016 - 2018

SIEMENS – Ledergruppeutvikling toppledergrupper

Toppledergruppen for Siemens i Norge og forretningsområdet PD SLN OF / PD SLN. Prosessen for hver av gruppene varte i ca. ett år. Gruppene bestod av 10-12 personer.

Innhold i ledergruppeutviklingen:

- Strukturerte intervjuer ang gruppens fungering
- 360 evaluering / coachingsamtaler
- Identifisering av sentrale områder for utvikling
- Samarbeid og samhandling i gruppen.
- Observasjon / tilbakemelding
- Handlingsplaner - oppfølging

2018-2019

Statkraft – Ledergruppeutvikling MIMT

Ledergruppeutvikling for MIMT som er ledergruppen som har ansvar for alle strategiske og operative IT tjenester i Statkraft. Programmet gikk over 1 ½ år med 4 samlinger og flere individuelle møter.

Innhold i ledergruppeutviklingen:

- Strukturerte intervjuer ang gruppens fungering
- 360 evaluering / coachingsamtaler
- Identifisering av sentrale områder for utvikling
- Samarbeid og samhandling i gruppen.
- Observasjon / tilbakemelding
- Handlingsplaner - oppfølging

2019 – d.d.

Veidekke – Utvikling av Ledergrupper i store prosjekt

Egil er sentralt knyttet til toppledelsen i Veidekke Anlegg for å utvikle ledergruppene i Anleggsdivisjonen. Han har vært prosjektleder og ansvarlig for utvikling av et standardisert utviklingsprogram for alle prosjektledergruppene i Veidekkes anleggsdivisjon. Konseptet er kalt «SmartStart» og skal brukes i oppstart og hele gjennomføringsfasen av prosjektene. Prosjektene er ofte i milliardklassen og kan gå over flere år. Han har også bidratt inn i utviklingen av topplergruppen og har gjennomført storsamlinger for ulike lederlag i Anlegg.

SmartStart er forskningsbasert og bygget rundt Hackmans IPO model

2010-dd

Ledergruppeutvikling

Egil har lang og bred erfaring med arbeid med ledergrupper i offentlig og privat sektor. Vi har nedenfor ramset opp noen flere av ledergruppene Egil har jobbet med i de siste årene:

Statkraft

- Gjennomført ledergruppeutvikling for flere ulike områder over flere år.

Haukeland Universitetssykehus– Helse vest - Bergen

- Lederutvikling av topplergrupper for flere de sentrale klinikkene
- Nettverksgrupper – kliniksjefer

Kirkens Bymisjon

- Ledergruppeutvikling ved flere behandlingssenter

Haukeland Universitetssykehus– Helse vest - Bergen

- Lederutvikling av topplergrupper for flere de sentrale klinikkene
- Nettverksgrupper – kliniksjefer

Berggård Amundsen AS

- Program for konsernledelsen

Panoro Energy

- Ledergruppe utvikling for topplergruppen

NOKAS

- Ledergruppeutvikling for konsernledergruppen

Arcus Gruppen

- Ledergruppe utvikling av konsernledergruppen

Sertifiseringer

Personlighetsverktøy (NEO-PI, 16PF, OPQ)

360 verktøy (AFF, Conforte)

Karleggingsverktøy for ledergrupper Conforte

Andre verktøy (JTI, FIRO, Motivasjonsindeks)

Dataverktøy

Alle relevante Office-verktøy

Språk

Morsmål

Norsk

Behersker godt

Engelsk (har lang erfaring med å jobbe på engelsk)